



DAU

Fundació Privada DAU

Memòria 2013



Carrer de la Lletre C, 12-14
Polígon Industrial de la Zona Franca
08040 Barcelona
Tel.: 933 000 858 · Fax: 933 000 812



LABORATORI FUNDACIÓ DAU
info@laboratoridau.com
www.laboratoridau.com



FUNDACIÓ DAU
social@fundacioudau.org
www.fundacioudau.org

Registre de Fundacions de la Generalitat de Catalunya núm. 2599

ÍNDEX

PRESENTACIÓ __1

2013, LA CONSOLIDACIÓ DEL PROJECTE ZONA FRANCA __2

LABORATORI DAU, EMPRESA SOCIAL __4

DAU, SERVEIS A LES PERSONES __6

DADES ECONÒMIQUES DE LA FUNDACIÓ DAU __8



El Sistema de Gestió de la Qualitat, UNE-EN-ISO 9001:2008 certifica els processos d'aplicació: Servei d'envasat i condicionament de productes pels sectors farmacèutic, cosmètic i dietètic. Capacitació i inserció laboral de persones amb trastorn de salut mental. RECERTIFICACIÓ 1/10/2012 (FINS 9/10/2015)



Complim els principis de la **Fundación Lealtad**, organització independent amb la missió de fomentar la confiança en fundacions que compleixin fins d'acció social, cooperació al desenvolupament o medi ambient. Podeu veure aquest informe a www.fundacionlealtad.org introduint "DAU" al buscador d'ONG analitzades. (ACTUALITZAT EL 2013)

PER UNA DISCRIMINACIÓ POSITIVA

Com a Fundació que som tenim una **Missió Social** clarament definida, la millora de la qualitat de vida de les persones amb TMS (Trastorn Mental Sever) a través del treball de qualitat i dignament remunerat.

L'èxit de la nostra Missió ha de produir un canvi en la percepció de la societat en relació a la competència laboral i social de les persones amb TMS. Per això creiem fermament que per aquesta Missió de llarg recorregut ens hem de mantenir persistents i constants en les estratègies per aconseguir-ho.

Volem compartir amb vostès les dades que ens impulsen a ser cada vegada més eficients en l'impacte de la nostra Missió: les persones en edat laboral amb TMS conformen el col·lectiu de més baixa taxa d'inserció laboral dins el sector del treball i la discapacitat (entorn del 5% versus el 36% de tot el sector; el que representa una taxa 7 vegades inferior).

Una altra dada a tenir molt en compte, i l'OMS ho avisa als governs, és que es tracta d'un col·lectiu emergent, que augmenta entre un 3 i un 5% anual de mitjana en els darrers anys. Actualment és el segon col·lectiu més extens després de la discapacitat física.

A Catalunya, en els dos darrers anys, el col·lectiu de treballadors amb TMS en CETs (Centres Especials de Treball) catalans, és l'únic que ha perdut llocs de treball estables en un 11%. Els CETs de forma destacada i, en menor impacte, els programes de Treball amb Suport a l'empresa ordinària, s'han mostrat com les eines més eficients per crear treball estable i contribueixen de manera significativa a la millora de la qualitat de vida dels treballadors i de les seves famílies.

No oblidem que la normalització de les persones amb TMS no és només treball o ocupació, sinó que les àrees d'autonomia, habitatge, relacions socials i familiars i salut influiran directament en l'estabilitat laboral del treballador. Per això celebrem l'impuls donat recentment al Pla Interdepartamental de Salut Mental per part del Govern de Catalunya, que té com a finalitat una millora de l'eficiència dels recursos que depenen de diferents Conselleries.

Des de l'oportunitat de difusió que ens ofereix aquesta Memòria anual volem deixar palès que a la **Fundació DAU** apostem per la col·laboració entre les entitats no lucratives amb qui compartim la mateixa Missió, per defensar que la igualtat d'oportunitats per l'accés al treball de les persones amb TMS exigeix una discriminació positiva que haurien de compartir; al nostre entendre, totes les Administracions, agents socials i polítics involucrats. Entenem aquesta discriminació positiva com una inversió estratègica en la transformació social del col·lectiu, que representa passar d'un estatus de persona dependent a un estatus de ciutadà per part dels treballadors i treballadores amb discapacitat derivada de Trastorn Mental Sever.

Volem agrair i compartir el que ha estat l'any 2013 amb tots vostès, moltes gràcies!

Margarita Serrat i Borràs
PRESIDENTA DE LA FUNDACIÓ DAU

Anna Cohí i Ramon
DIRECTORA DE LA FUNDACIÓ DAU

DAU forma part de les següents organitzacions:



2013, LA CONSOLIDACIÓ DEL PROJECTE ZONA FRANCA

Aquest 2013 ha suposat per la Fundació la consolidació del Projecte de Creixement endegat l'any 2009. Després de 2 anys i mig a les noves instal·lacions de la Zona Franca, destaquem els següents indicadors de creixement i qualitat.

Hem incrementat el nombre de persones ateses i millorat l'eficiència en les insercions laborals, sobretot al CET Laboratori DAU i a altres CETs. No obstant i això, en 2013 es recuperen les insercions en empreses ordinàries i els llocs de treball amb suport després de dos anys (2011-12) de forta caiguda. També hem enriquit i aportat coneixement i rigor a l'entitat amb l'ampliació de tres nous membres al Patronat de la Fundació.

VALORS

La nostra cultura d'organització es fomenta en els següents valors compartits:

Implicació: Tots assolim un compromís, tant amb el projecte empresarial com amb la nostra feina, i reforcem així el nostre sentit de pertinença.

Professionalitat: Millorem i adquirim noves competències a través de l'impuls de la formació continuada, fet que ens permet ampliar els nostres coneixements i enriquir-nos com a organització.

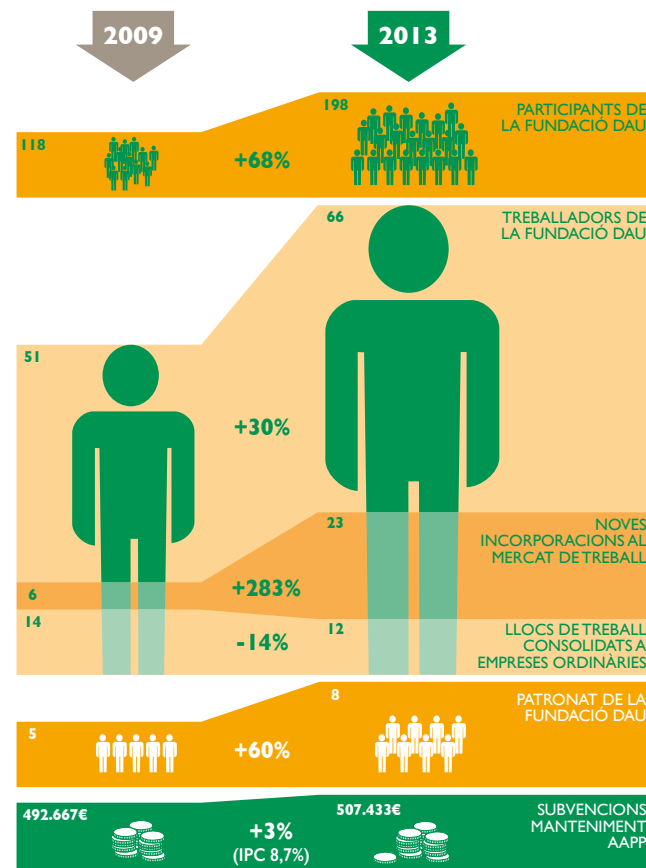
Honestedat: Duem a terme una gestió econòmica transparent en els serveis, en la relació amb els nostres clients, treballadors, col·laboradors i proveïdors, així com amb altres entitats del sector.

Cooperació: Col·laborem amb altres entitats que tenen projectes similars per contribuir a la creació i difusió de coneixements que permetin millorar els sistemes de treball i les metodologies d'inserció laboral del col·lectiu.

Innovació: Cerquem contínuament metodologies, processos i noves tecnologies que ens permetin millorar la qualitat i l'eficiència dels nostres serveis a les persones i empreses.

MISSIÓ

DAU és una fundació socialment responsable dedicada a donar suport i a millorar la qualitat de vida i l'autonomia de les persones amb Trastorn Mental Sever (TMS). Sota un marc de rendibilitat i de sostenibilitat, aconseguim la normalització i la inclusió social de les persones amb TMS a través de la incorporació a un treball de qualitat remunerat dignament.



ELS NOSTRES EIXOS ESTRATÈGICS Objectius 2014

PERSONES

Pla d'eficiència i sostenibilitat dels serveis d'atenció a les persones

Desenvolupament del pla de carrera i promoció interna de treballadors del CET

SOSTENIBILITAT

Pla de Captació de Recursos

INNOVACIÓ

Elaboració del Pla Estratègic DAU 2014-2017

REFERÈNCIA

Pla de Comunicació DAU

JORNADA D'AMICS DE LA FUNDACIÓ DAU

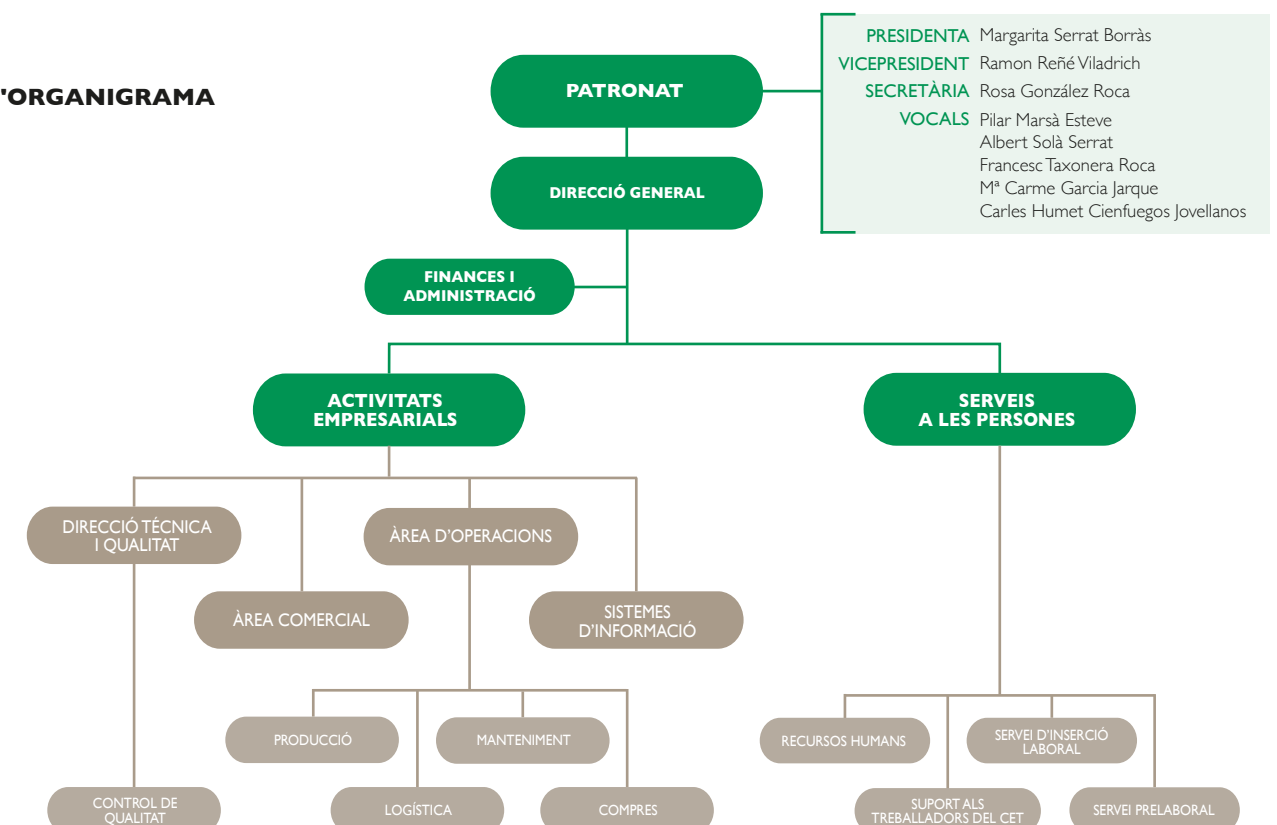
En aquesta Jornada, els membres del Patronat, treballadors, usuaris i les seves famílies i amics vàrem compartir les il·lusions i fites aconseguides fins aquell moment. Gràcies a tots els 149 assistents!

Va ser aquest l'entorn on es va presentar el **Programa de Suport a l'Habitatge DAU**, servei que complementa els objectius d'autonomia dels treballadors del CET Laboratori DAU a la seva pròpia llar.



Diversos moments de la Jornada d'Amics de la Fundació DAU, que va ser una autèntica festa.

L'ORGANIGRAMA



LABORATORI FUNDACIÓ DAU, EMPRESA SOCIAL

Laboratori DAU és una empresa social dedicada a serveis de packaging i envasament que té com a objectiu oferir un servei personalitzat que simplifiqui la gestió de condicionaments i processos finals per a sectors exigents com la farmàcia, la cosmètica, els dentífrics i l'alimentació funcional.

Per tal de garantir un servei d'alta qualitat als nostres clients, disposem d'instal·lacions modernes, dissenyades en dues plantes de condicionament independents.



Nivell 2 - PLANTA DE COSMÈTICA I NUTRICIÓ

Deu sales netes de condicionament de productes cosmètics i una sala neta d'envasament i segellat de tubs.

Nivell I - PLANTA DE FARMACÈUTICA

Set sales netes de condicionament secundari de medicaments i tres sales netes de condicionament primari de medicaments.

Cada nivell compta amb una zona de molls de càrrega i descàrrega i de flux de materials exclusiva i independent que garanteix la qualitat del procediment.



Consulta el plànol interactiu a
www.laboratoridau.com

Serveis de condicionament que oferim al CET DAU

Condicionament primari i secundari
de medicaments
Envasament de productes cosmètics
Encel·lofanat
Sleevats
Retractilats d'alta qualitat
Flow pack
Muntatges i manipulats

Sectors per als quals treballem

Farmacèutic
Productes sanitaris
Cosmètica i higiene personal
Dentífrics
Productes desinfectants
Alimentació funcional

Manteniment de programes

Pla de Prevenció de Riscos Laborals
DAU 2013: 2 accidents lleus i cap de
greu (mitjana de 63 treballadors)

Programa d'Unitat de Suport d'Ajusta-
ment Personal (USAP) als treballadors
del CET: 442 tutories (mitjana anual
de 9,4 tutories per treballador)

Llei de protecció de dades 2013

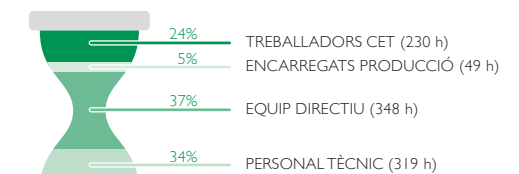


Formació contínua

Des de la **Fundació DAU** apostem pels **Programes de Formació Contínua**, ja que som conscients que motiven i afavoreixen el creixement personal.

Aquest 2013 hem realitzat 63 accions formatives, 3 més que l'any passat, que sumen un total de 1.028 hores. Enguany la mitjana ha estat de 13 hores de formació/any per treballador.

Distribució d'hores de formació:

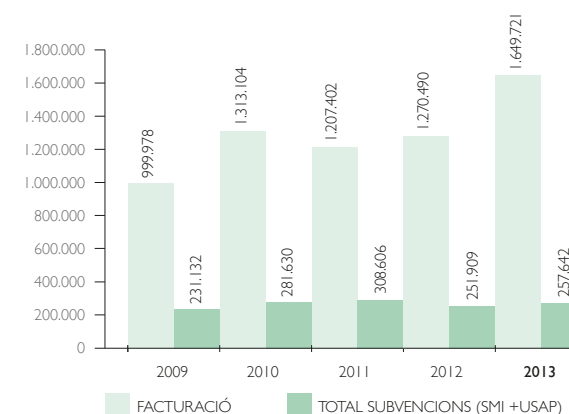


EL 69% DE LES HORES DE FORMACIÓ S'HAN REALITZAT DURANT LA JORNADA LABORAL

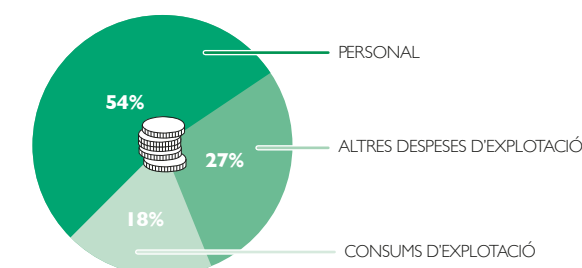
RESULTATS I ACCIONS REALITZADES EL 2013	
PRODUCCIÓ	AMPLIACIÓ DE MAGATZEM FARMÀCIA
SISTEMES D'INFORMACIÓ	VALIDACIÓ GMP DEL SISTEMA INFORMÀTIC SMALL DAU
QUALITAT	MILLORES EN PROCEDIMENTS DE CONTROL DE QUALITAT I AUTOINSPECCIONS
SERVEIS A LES PERSONES	MILLORA EN AVALUACIÓ DE COMPETÈNCIES
INVERSIÓ EN ACTIUS	MILLORES EN LES INSTAL·LACIONS (24%) NOUS EQUIPS I MAQUINÀRIA (53%) ALTRES ACTIUS (INFORMÀTICA, MOBILIARI ...) (23%)

DADES ECONÒMIQUES DEL LABORATORI FUNDACIÓ DAU, EMPRESA SOCIAL

EVOLUCIÓ DELS INGRESSOS D'EXPLOTACIÓ (€)



DISTRIBUCIÓ DE LA DESPESA



EVOLUCIÓ DE LA PLANTILLA I TREBALLADORS



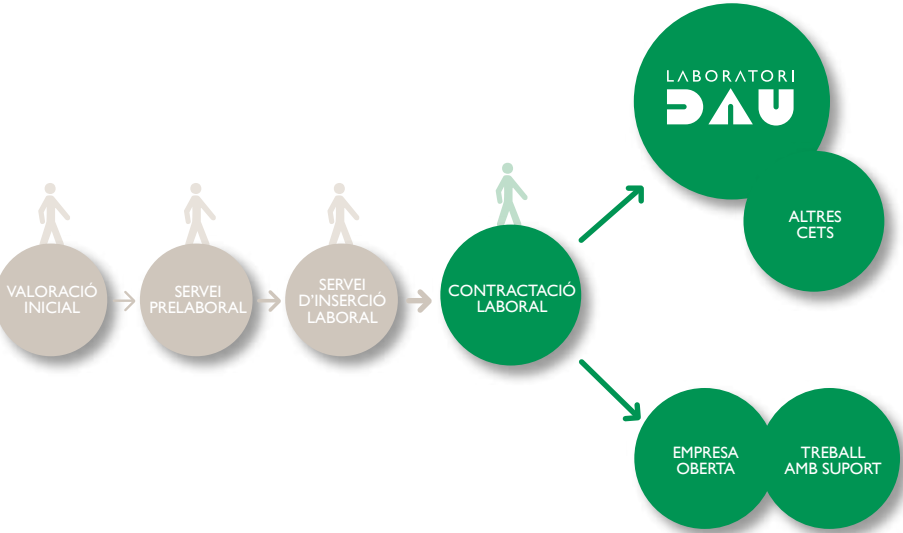
ACREDITACIONS SECTORIALS

Autorització Laboratori Farmacèutic 4223-E (AEMPS)	Autorització Envasament Cosmètic 9429-CS (AEMPS)
Certificat del Sistema de Gestió ISO 9001:2008 Nº 03/C-SC005	Autorització Condicionament Desinfectants 9429-DS (AEMPS)
Registre Sanitari d'Indústries i Productes Alimentaris (RSIPAC) 40.07618/CAT RGS 40.19800/B	Centre Especial de Treball Núm. registre: T-0150 (Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat de Catalunya)

FUNDACIÓ PRIVADA DAAU, SERVEIS A LES PERSONES

La finalitat de l'Àrea de Serveis a les Persones és la preparació i el suport a les persones amb Trastorn Mental Sever en edat laboral que volen treballar. Un equip multi disciplinar expert en inserció laboral gestiona i dona el suport necessari per a l'èxit del procés. De manera personalitzada avaluem les competències, capacitats i interessos de la persona, a fi d'elaborar consensuadament un itinerari de duració variable, on tindrà l'oportunitat de rebre suport en formació, capacitació i entrenament laboral. Presentem el Servei Prelaboral i el Servei d'Inserció.

198
usuaris atesos
el 2013



- Des de DAAU oferim a les empreses:**
- **Borsa de treball** amb una àmplia diversitat de perfils professionals
 - **Anàlisi de necessitats** i definició de perfils professionals per cobrir-les
 - **Selecció de candidats** que s'ajustin als perfils sol·licitats
 - **Formació** del treballador en el lloc de treball
 - **Assessorament** en matèria de legislació vigent i ajuts a la contractació
- Oferim suport al treballador i a l'empresari durant tot el temps que duri la contractació.**

SERVEI PRELABORAL (SPL DAAU)

El Servei Prelaboral és un servei social especialitzat que té com a finalitat capacitar persones amb trastorn mental diagnosticat perquè adquireixin i actualitzin les competències necessàries per tal d'incrementar el seu nivell d'ocupabilitat i poder incorporar-se al mercat de treball.

Durant l'any 2013, han estat ateses al Servei Prelaboral un total de 45 persones que tenien com a objectiu preparar-se per a la

incorporació al mercat de treball realitzant una feina adequada al seu perfil professional i a les seves possibilitats d'execució. El 64% han estat homes i el 36% dones, amb una mitjana d'edat de 36 anys.

Aquest any, davant les dificultats per trobar una sortida laboral, l'índex de rotació ha estat significativament inferior a altres anys i el temps d'estada al servei ha augmentat un 14% (14,4 mesos de mitjana).

SERVEI PRELABORAL DAAU	2012	% DEL TOTAL	2013	% DEL TOTAL
TOTAL D'USUARIS ATEOS	38		45	
USUARIS QUE FINALITZEN EL PROGRAMA L'ANY EN CURS	12	100%	17	100%
USUARIS INSERITS AL MERCAT LABORAL	2	16,6%	6	35%
USUARIS DERIVATS A ALTRES ACTIVITATS NO LABORALS (FORMACIÓ, ALTRES SERVEIS DE SUPORT)	8	66,6%	5	30%
ABANDONAMENTS	2	16,6%	8	35%

Mòduls formatius aplicats al SPL DAAU durant l'any 2013

- Manipulació industrial / Prevenció de riscos laborals
Taller de restauració de mobles i fusteria
Informàtica bàsica i Internet / Mecanografia
Tècniques de solució de problemes laborals
Entrenament en habilitats socials en entorns laborals
- Motivació laboral
Tècniques de recerca de feina / Taller d'entrevistes
Horticultura urbana
Taller de revista

FORMACIÓ OCUPACIONAL

Durant l'any 2013 hem portat a terme, en col·laboració amb FSC Inserta dos cursos de formació ocupacional de l'especialitat Peó de Manipulació i Expert en Neteja d'Immables en què hi han participat 15 alumnes amb Trastorn Mental Sever en cada un d'ells.

Tots els alumnes han finalitzat amb aprofitament la formació. El 24% han aconseguit una contractació laboral al CET DAAU o en altres empreses en tasques per les quals han estat qualificats.



Alumne a l'aula d'informàtica.

SERVEI D'INSERCIÓ LABORAL

Aquest servei dona suport per incorporar-se al mercat de treball i iaccedir a una ocupació ajustada a cada perfil professional. Els tècnics realitzen una prospecció d'empreses i ofertes de llocs de treball a fi de poder fer la intermediació necessària per aconseguir oportunitats de treball pels usuaris. Un cop realitzada amb èxit la contractació, acompanyen i donen suport al treballador en l'adaptació i el manteniment del lloc de feina, i assessoren a l'empresari per aconseguir l'èxit del procés per a tots.

PROGRAMA D'INSERCIÓ LABORAL	2012	2013
EMPRESES PROSPECTADES	73	82
TREBALLADORS EN BORSA DE TREBALL	47	94
TREBALLADORS INSERITS DURANT L'ANY	10	23
TREBALLADORS INSERITS A ALTRES CETS	3	7
TREBALLADORS INSERITS AL CET DAAU	4	9
TREBALLADORS INSERITS A L'EMPRESA ORDINÀRIA	3	7
SEGUIMENTS DE TREBALL AMB SUPORT	9	12

EL SERVEI D'INSERCIÓ LABORAL DE LA FUNDACIÓ DAAU PARTICIPA AL PROGRAMA INCORPORA DE L'OBRA SOCIAL DE LA CAIXA, COM A ENTITAT ESPECIALITZADA I DE REFERÈNCIA A BARCELONA EN L'ATENCIÓ DE PERSONES AMB TMS.

ACTIVITATS ASSOCIATIVES

En aquest servei es realitzen diferents programes amb la finalitat d'oferir assessorament i suport als usuaris i a les famílies de persones afectades de Trastorn Mental per resoldre qüestions relacionades amb la malaltia i les seves conseqüències. Des d'aquest servei també s'ofereix orientació i acompanyament als usuaris amb l'objectiu de fomentar la seva integració social a la comunitat i la participació en activitats que ofereix el seu entorn.

En el 2013 s'ha iniciat el programa de Suport a la pròpia Llar amb l'objectiu de donar suport a l'adquisició d'habilitats i l'adaptació a la vida independent dels treballadors del CET DAAU que viuen de manera autònoma.

SERVEI D'ORIENTACIÓ I ACOLLIDA	2012	2013
PRIMERES VISITES	93	101
INCORPORACIONS ALS SERVEIS DE LA FUNDACIÓ	63	89
ORIENTACIÓ A ALTRES SERVEIS O PROGRAMES	30	12



88% INCORPORACIONS ALS SERVEIS DE LA FUNDACIÓ DAAU
12% ORIENTACIÓ A ALTRES SERVEIS O PROGRAMES

PROGRAMES D'ACTIVITATS ASSOCIATIVES	2012	2013
PROGRAMA D'INTEGRACIÓ A LA COMUNITAT	26	18
SUPORT A L'HABITATGE DAAU	3	2
GRUPS FAMILIARS D'AJUDA MÚTUA	31	21
ACTIVITATS DE TEMPS D'OCI		
ACTIVITATS DE CAPS DE SETMANA, EXCURSIONS I VACANCES	157	77
USUARIS VINCLATS A CLUBS SOCIALS / CENTRES CÍVICS	8	12

PERSONES ATESES
NÚMERO DE PARTICIPACIONS TOTALES

DADES ECONÒMIQUES EXERCICI 2013 DE LA FUNDACIÓ DAU

L'auditoria dels comptes anuals del 2013 ha estat efectuada per l'empresa Cendal Nair, s. l. (Roac S I502), que emet l'informe sobre el patrimoni, la situació financera i els resultats econòmics de la Fundació.

Presentem les CCAA 2013 segons el Pla de Comptabilitat de Fundacions subjectes a la legislació de la Generalitat de Catalunya (Decret 259/2008, de 23 de desembre).

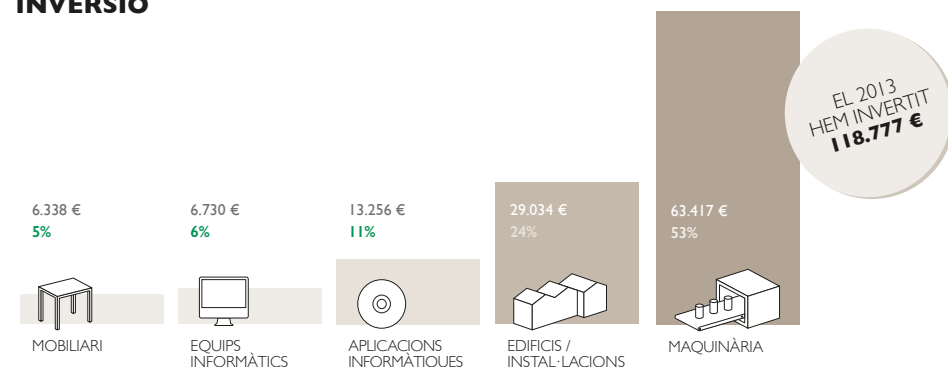
BALANÇ DE SITUACIÓ



COMPTE DE PÈRDUES I GUANYS



INVERSIÓ



COL·LABORA AMB LA FUNDACIÓ DAU I CREA VALOR AFEGIT

Obtenció de beneficis laborals i fiscals per les empreses derivats del compliment de la LISMI

(LLEI 13/1982 d'Integració Social del Minusvàlid, i R.D.364/2005, de Mesures Alternatives)

Empreses

- Contractant treballadors del servei d'inserció DAU a la seva empresa.
- Realització d'un contracte mercantil o civil amb el CET DAU per la prestació de serveis de manipulats extern o condicionament de medicaments a l'activitat normal de l'empresa.
- Fer donacions o patrocinar activitats d'inserció laboral de persones amb discapacitat derivada de TMS (Transtorn Mental Sever).
- Contractant un enclavament laboral a les instal·lacions de l'empresa per servei que guarda relació directa amb la seva activitat.

Persones físiques

- Col·laborant en assessories tècniques en projectes de diversificació i innovació.
- Fent cessió o donació d'actius que es dedicaran a activitats d'inserció laboral, creació d'ocupació, i formació laboral de persones amb discapacitat derivada de TMS.
- Fer donacions o patrocinar activitats d'inserció laboral, creació d'ocupació, i formació laboral de persones amb discapacitat de TMS.

També es pot col·laborar

- Fent cessió o donació d'actius o també d'hores empresa que es dedicaran a activitats d'inserció laboral de persones amb discapacitat derivades de TMS.

Col·laboradors en l'exercici 2013 per serveis i projectes d'inserció laboral:

Generalitat de Catalunya
Departament de Benestar Social
i Família

Generalitat de Catalunya
Departament d'Empresa i Ocupació

Obra Social "la Caixa"

Ajuntament de
Barcelona

incorpora
de la Caixa

inserta
ISC

FEAFES
COMISSIÓ INTERMUNICIPAL DE
AJUNTAMENTS DE BARCELONA I
PERSONES amb discapacitat mental

Unió Europea
Fons social europeu
L'FSE inverteix en el teu futur